



# Strategischer HR Performance Manager

(m/w/d)

**Interne Stellen-  
ausschreibung**

Eine gute Idee war der Ursprung, ein erfolgreiches Konzept ist das Ergebnis. Qualität zum guten Preis möglichst vielen Menschen anbieten zu können treibt uns an - mittlerweile weltweit, denn wir sind die Lidl Stiftung. Hier ist das berufliche Zuhause vielfältiger Talente.

Ob als Impulsgeber, Gestalter oder Dienstleister der Länder. Wir suchen Anpacker, Durchstarter, Möglichmacher und bieten spannende Aufgaben und Projekte in einem dynamischen und internationalen Umfeld.

Bei Lidl findet jeder seine persönliche Herausforderung. Denn Lidl lohnt sich.

Wir freuen uns auf Bewerbungen aus der gesamten Unternehmensgruppe.

## Deine Aufgaben

- Aufbau eines internationalen HR KPI-Frameworks zur Visualisierung der Effektivität und Effizienz von HR
- Entwicklung und Implementierung von Prozessen zur Steuerung der HR-Gesamtleistung
- Übergreifende Koordination der Portfolioplanung und Ressourcensteuerung
- Proaktive Unterstützung der internationalen HR-Fachbereiche bei der Steigerung ihres Wertbeitrags für Lidl
- Ergänzung des KPI-Frameworks mit HR Analytics- und Process Mining-Bausteinen
- Perspektive, Führungsaufgaben zu übernehmen

## Dein Profil

- Mehrjährige Praxiserfahrung in einer Beratung oder in großen Unternehmen, vorzugsweise im Bereich HR Reporting/HR Analytics
- Starke analytische Fähigkeiten sowie eine strukturierte und datenbasierte Arbeitsweise
- Antrieb und Neugierde sowie Freude daran, zusammen mit #teamlidl relevante HR-Trends umzusetzen und die Ergebnisse zu erleben
- Überzeugungskraft und gute Kommunikationsfähigkeit auf Deutsch und Englisch

Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag durch und leiten deine Bewerbung an den zuständigen Fachbereich weiter. Der komplette Prozess verläuft diskret und streng vertraulich.

Bewirb dich direkt über das Onlineformular unter:  
[Strategischer HR Performance Manager \(377660\)](#)  
**#teamlidl**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

