



Projektmanager HR-Reporting International

(m/w/d)

**Interne Stellen-
ausschreibung**

Eine gute Idee war der Ursprung, ein erfolgreiches Konzept ist das Ergebnis. Qualität zum guten Preis möglichst vielen Menschen anbieten zu können treibt uns an - mittlerweile weltweit, denn wir sind die Lidl Stiftung. Hier ist das berufliche Zuhause vielfältiger Talente.

Ob als Impulsgeber, Gestalter oder Dienstleister der Länder. Wir suchen Anpacker, Durchstarter, Möglichmacher und bieten spannende Aufgaben und Projekte in einem dynamischen und internationalen Umfeld.

Bei Lidl findet jeder seine persönliche Herausforderung. Denn Lidl lohnt sich.

Wir freuen uns auf Bewerbungen aus der gesamten Unternehmensgruppe.

Deine Aufgaben

- Projektmanagement in der Transformation des Reportings auf SAP S/4 Hana
- Unterstützung bei der strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung im HR-Reporting unserer über 30 Lidl Länder
- Enge Zusammenarbeit mit den Bereichen Personal, IT, Analytics und Controlling
- Vorbereitung und Moderation von Workshops
- Aufnahme und Abnahme von Anforderungen
- Durchführung von Change Maßnahmen zur Unterstützung der Länder beim Veränderungsprozess
- Abstimmung mit allen Projekt- und Prozessbeteiligten

Dein Profil

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbarer Studiengang
- Mehrjährige Berufserfahrung in den Schwerpunkten Personal und Controlling oder HR Analytics
- Fundiertes Wissen über Personalkennzahlen
- Erfahrung im Projektmanagement
- Stark ausgeprägte analytische Fähigkeiten mit einer hohen Kundenorientierung
- Grundkenntnisse in SAP HCM
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag durch und leiten deine Bewerbung an den zuständigen Fachbereich weiter. Der komplette Prozess verläuft diskret und streng vertraulich.

Bewirb dich direkt über das Onlineformular unter:
[Projektmanager HR-Reporting International \(449426\)](#)
[#teamlidl](#)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

