



# Bereichsleiter HR Digitalisierung & Transformation (m/w/d)

**Interne Stellen-  
ausschreibung**

Eine gute Idee war der Ursprung, ein erfolgreiches Konzept ist das Ergebnis. Qualität zum guten Preis möglichst vielen Menschen anbieten zu können treibt uns an - mittlerweile weltweit, denn wir sind die Lidl Stiftung. Hier ist das berufliche Zuhause vielfältiger Talente.

Ob als Impulsgeber, Gestalter oder Dienstleister der Länder. Wir suchen Anpacker, Durchstarter, Möglichmacher und bieten spannende Aufgaben und Projekte in einem dynamischen und internationalen Umfeld.

Bei Lidl findet jeder seine persönliche Herausforderung. Denn Lidl lohnt sich.

Wir freuen uns auf Bewerbungen aus der gesamten Unternehmensgruppe.

## Deine Aufgaben

- Weiterentwicklung und Implementierung der strategischen Roadmap für die HR-Digitalisierung, inkl. zugehörigem Portfolio- und Kostenmanagement
- Übergeordnete Steuerung von HR Projekten, Überwachung von Projektfortschritten sowie der Sicherstellung der Zielerreichung (Bereich PMO)
- Aufbau und Moderation eines stringenten Anforderungsmanagements, um global einheitliche und an „leading practice“ ausgerichtete Prozesse zu gewährleisten (HR IT Governance)
- Koordination der Chance-Kommunikation und Mitwirkung bei Upskilling-Initiativen

## Dein Profil

- Erfahrung im Einsatz von agilen Methoden im Projektmanagement oder in der Produktentwicklung
- Mehrjährige Erfahrung in einer Senior Manager Position im Bereich HR oder als Unternehmensberater mit nachweislichen Erfolgen in Digitalisierungsprojekten
- Erfahren und durchsetzungsstark im Umgang mit verschiedenen Stakeholdern
- Eigenständige, strukturierte und handlungsorientierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit auf Englisch und Deutsch, idealerweise bereits Berufserfahrung im Ausland
- Reisebereitschaft

Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag durch und leiten deine Bewerbung an den zuständigen Fachbereich weiter. Der komplette Prozess verläuft diskret und streng vertraulich.

Bewirb dich direkt über das Onlineformular unter:  
[Bereichsleiter HR Digitalisierung & Transformation \(379609\)](#)  
[#teamlidl](#)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

